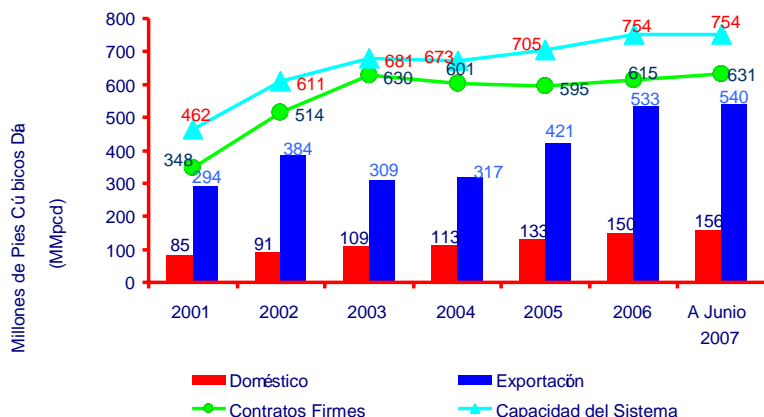


Responsabilidad con Nuestros Públicos

Volumen de Gas Natural Transportado



El gráfico muestra los volúmenes de gas natural transportados para ambos mercados, exportación y doméstico.

El volumen promedio de gas natural transportado a junio del 2007 aumentó un 7,8% con respecto al mismo período de 2006. Este incremento refleja el impacto de menores volúmenes transportados en abril del 2006 (Suceso de Quebrada Los Monos), y un mayor dinamismo tanto del mercado interno como de exportación. Sin embargo, la demanda total de gas natural se verá limitada por la falta de capacidad de producción en campos y de capacidad de transporte al mercado interno, principalmente durante el tercer trimestre del año.

El volumen promedio de exportación alcanzó un crecimiento del 6,8% con respecto al mismo periodo de la gestión anterior como resultado de una mayor demanda de gas natural de la Argentina, que durante el mismo periodo aumentó sus volúmenes requeridos en un 17%, superando el promedio de los 200 MMpcpd.

El primer semestre de 2007, los volúmenes transportados al mercado interno aumentaron en un 12%, alcanzando un máximo histórico de 208,7 MMpcpd el 22 de Junio de 2007. Este incremento se debe principalmente al crecimiento de la demanda del sector eléctrico (6,6%) y de gas natural vehicular (GNV). Un total de 71.820 vehículos fueron convertidos a GNV a mayo 2007, alcanzando un consumo a nivel nacional de 21,4 MMpcpd.

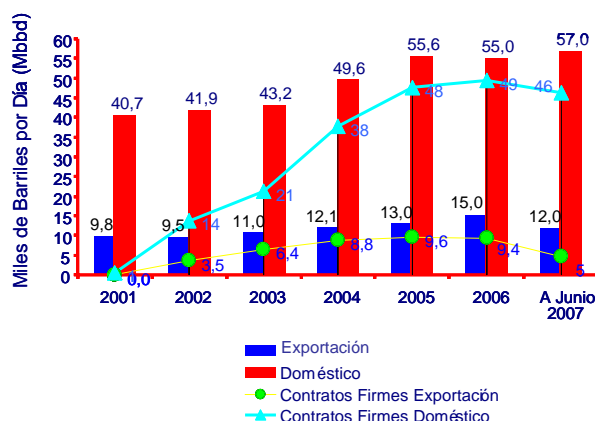
Con relación a los proyectos de ampliación de capacidad, Transredes ha iniciado las obras para la ampliación del Gasoducto al Altiplano (GAA Fase 3) y el Gasoducto Villamontes Tarija (GVT Fase 1), que le permitirán atender la creciente demanda de los mercados del Occidente y Tarija. Asimismo, está en ejecución la ingeniería de detalle del proyecto Gasoducto Carrasco – Cochabamba (GCC).

Volúmenes de Líquidos Transportados

El gráfico muestra los volúmenes de líquidos transportados para ambos mercados, exportación y doméstico.

El volumen de hidrocarburos líquidos transportado a junio de 2007 disminuyó en un -0,9% con respecto al segundo trimestre del 2006, incluso considerando que el suceso en Quebrada Los Monos afectó negativamente al transporte de líquidos en el 2006.

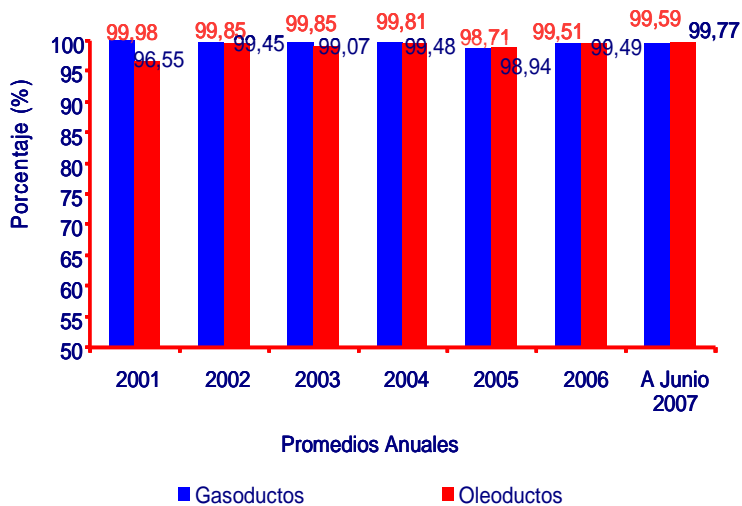
El transporte de líquidos al Mercado Interno aumentó en un 4,4%, respecto a los volúmenes promedio transportados durante el mismo periodo del segundo trimestre de la gestión 2006, principalmente por una mayor demanda de crudo de parte de las refinerías.



Responsabilidad con Nuestros Públicos

La exportación de líquidos, sin embargo, se redujo en un 20,3% con respecto al mismo período del segundo trimestre de la gestión pasada, principalmente por la mayor demanda del mercado interno y por retrasos en la logística de exportación, no asociados a Transredes, durante el mes de mayo. Durante el segundo semestre del 2007 se espera recuperar niveles promedio de volúmenes de exportación similares a los de la gestión 2006.

Disponibilidad del Sistema



La Disponibilidad del Sistema se obtiene restando las horas en las que una estación o línea no está disponible para operaciones, del total de las horas del mes, y multiplicando este resultado por el peso específico del ducto. El peso específico del ducto es calculado, sumando cada uno de los pesos específicos de los diferentes tramos de acuerdo a su importancia. Los porcentajes ilustrados representan la disponibilidad promedio del sistema de transporte de hidrocarburos por ductos de Transredes que ha estado disponible para otorgar servicio a sus clientes.

La disponibilidad de los sistemas de transporte de gas y líquidos mantienen un alto nivel de continuidad, reflejando una sostenible efectividad de los programas operativos y de mantenimiento de Transredes.

Responsabilidad con Nuestros Públicos

Indicadores de Desempeño – Recursos Humanos

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2001	2002	2003	2004	2005	2006	A Junio 2007
Número de Empleados (*) (1)	Número de empleados	439	405	412	401	420	431	437
Rotación Laboral (1)	Porcentaje	11,20%	6,40%	9,70%	8%	5,72%	3,94%	1,83%
Ingresos de Personal (1)	Número de empleados	55	13	28	34	54	21	9
Representación Sindical (1)	Porcentaje	23,50%	25,20%	24,50%	25,40%	29,00%	58,00%	60,11%
Horas Promedio de Capacitación (1)	Horas promedio por empleado	137	161	147	157	118	46	22
Composición de la Fuerza de Trabajo (1) - Género								
Porcentaje de Hombres	Porcentaje	85,40%	85,70%	86,20%	86,10%	85,00%	85,00%	85,13%
Porcentaje de Mujeres	Porcentaje	14,60%	14,30%	13,80%	13,90%	15,00%	15,00%	14,87%
Composición de la Fuerza de Trabajo (1) - Lugar de Nacimiento								
Porcentaje Nacional	Porcentaje	95,40%	96,30%	96,10%	96,80%	94,00%	95,00%	95,23%
Porcentaje Extranjero	Porcentaje	4,60%	3,70%	3,90%	3,20%	6,00%	5,00%	4,77%
Número de Empleados de Santa Cruz	Número de Empleados	144	136	141	151	113	118	120
Número de Empleados de Cochabamba	Número de Empleados	87	81	81	77	77	81	82
Número de Empleados de Chuquisaca	Número de Empleados	76	67	67	68	71	71	70
Número de Empleados de La Paz	Número de Empleados	55	50	51	46	51	51	51
Número de Empleados de Oruro	Número de Empleados	28	29	29	22	25	23	24
Número de Empleados de Tarija	Número de Empleados	20	19	18	15	27	28	28
Número de Empleados de Potosí	Número de Empleados	7	7	8	8	37	39	39
Número de Empleados de Beni	Número de Empleados	2	1	1	1	3	2	2
Número de Empleados de Pando	Número de Empleados	0	0	0	0	1	1	1
Número de Empleados de Latinoamérica	Número de Empleados	5	3	6	5	16	14	14
Número de Empleados de Europa	Número de Empleados	9	8	7	5	6	5	5

Responsabilidad con Nuestros Públicos

Número de Empleados de Norteamérica	Número de Empleados	6	4	3	3	4	2	2
Composición Planta Ejecutiva (1) - Género								
Porcentaje de Hombres Nivel Vicepresidencia	Porcentaje	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Porcentaje de Mujeres Nivel Vicepresidencia	Porcentaje	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Porcentaje de Hombres Nivel Gerencia	Porcentaje	89%	87%	86%	85%	87%	90%	89%
Porcentaje de Mujeres Nivel Gerencia	Porcentaje	11%	13%	14%	15%	13%	10%	11%

(*) El número de empleados de la gestión es el promedio obtenido tomando en cuenta el recuento de todos los meses
(1) Incluye trabajadores con contrato permanente y definido hasta el año 2001; a partir del 2002 sólo personal indefinido

Indicadores de Desempeño – Reputación *

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Coficiente de Reputación Total	Porcentaje	-	-	61%	69%	65%	71%
Reputación Opinión Pública (35%(1))	Porcentaje	-	-	59%	62%	59%	63%
Reputación Líderes Institucionales (35%(1))	Porcentaje	-	-	55%	69%	62%	67%
Reputación Clientes (20%(1))	Porcentaje	-	-	64%	72%	72%	85%
Reputación Empleados (10%(1))	Porcentaje	-	-	86%	87%	87%	87%

(*) Se realiza anualmente.

(1) peso específico de cada público.